

POLITICA PARITA' DI GENERE AZIENDALE (DEI) Diversità, Equità ed Inclusione

ICR Impianti e Costruzioni srl nell'ambito delle proprie attività di:

**CAMPO DI
APPLICAZIONE**



MISURE PER GARANTIRE LA PARITA' DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO PER COSTITUZIONE, MANUTENZIONE, RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI E INDUSTRIALE - COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E CONDUZIONE DI IMPIANTI CIVILI E INDUSTRIALI ANCHE CON ASSUNZIONE DEL RUOLO DEL TERZO RESPONSABILE.

ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano in riferimento alla UNI ISO 30415:2021 e **UNI PDR 125:2022**

L'intento è inoltre quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei prodotti e servizi che essa può offrire ai propri clienti siano in linea con i principi e gli obiettivi di D&I;

Ed in armonia con tale obiettivo la direzione intende portare i servizi erogati ad una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi, ed anche per questo che la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

ICR Impianti e Costruzioni srl

persegue al proprio interno l'impegno alla "Trasparenza", "Rispetto", pari opportunità, equità e inclusione e contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei propri dipendenti ed in tutti i luoghi di lavoro.

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, **ICR Impianti e Costruzioni srl**, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo

all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

- 1 Ambiente di lavoro favorevole** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro eterogeneo e inclusivo, senza discriminazione, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo.
- 2 Non discriminazione e pari opportunità** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.
- 3 Sicurezza e contrasto delle molestie** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.
- 4 Consapevolezza e cultura** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. E' impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.
- 5 Competenze e impegno dei manager** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL promuove l'impegno di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.
- 6 Impegno dei stakeholder** - ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. L'Azienda si impegna a trattare con rispetto e imparzialità colleghi, clienti, fornitori e altri stakeholder; soddisfare le aspettative in materia di principi e obiettivi di D&I Di **ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL**; comportarsi in modo inclusivo, promuovendo attivamente l'inclusione, la fiducia e un senso di appartenenza; e esprimere preoccupazioni e combattere il comportamento inappropriato.
- 7 Compliance con la normativa applicabile**- ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL si

impegna al rispetto di tutte le normative applicabili in tema di D&I nonché tutte le linee guida di riferimento.

Come Azienda impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

ICR IMPIANTI E COSTRUZIONI SRL

intende riesaminare costantemente le proprie attività/servizi per minimizzare gli effetti generati in un'ottica di miglioramento continuo, utilizzando tutte le informazioni di ritorno, nonché le raccomandazioni delle altre parti interessate. Ciò deve avvenire prediligendo sempre le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.

Gli Obiettivi, i Traguardi e i Programmi sono stabiliti e riesaminati durante i ***Riesami Periodici della Direzione.***

Riferimenti utili:

Nel caso in cui le precedenti modalità non soddisfino le esigenze di rappresentanza, riservatezza e tutela del mittente, i reclami e/o segnalazioni possono essere inoltrate ai seguenti soggetti:

Ente di certificazione per la SA8000

GCERTI ITALY s.r.l.

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

Email: : segnalazioni@gcerti.it - fax: ++39 059.788.01.53

Confermata in sede di riesame
Del 01/09/2022